

Pensieri e Colori
Cooperativa Sociale
IL BILANCIO SOCIALE
2021



I. PREMESSA/ INTRODUZIONE

Pensieri e Colori Cooperativa Sociale è stata fondata dall'allora Associazione di volontariato Arché Onlus (oggi Fondazione Arché ONLUS) e da 18 soci nel novembre 1995, con l'obiettivo di perseguire un forte impegno solidale e un'alta qualità del lavoro, tanto per gli addetti e i clienti quanto per la comunità.

L'idea della cooperativa, volta al reinserimento lavorativo, nasce nell'associazione Arché, creata nel 1991 a Milano per dare assistenza domiciliare e ospedaliera ai bambini sieropositivi e in AIDS conclamato di Milano e provincia nonché supporto alle famiglie di origine, a metà degli anni 90 per dare formazione e lavoro ad adulti sieropositivi.

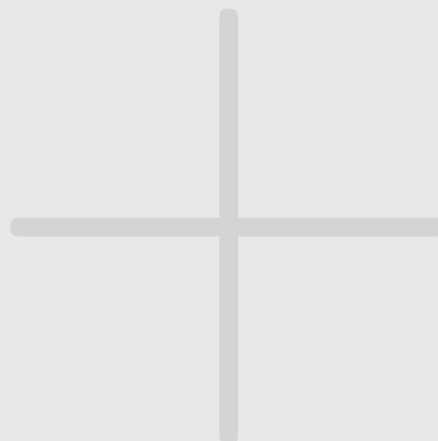
La spinta verso questa realizzazione è stata la necessità di accompagnare al reinserimento e alla piena realizzazione delle potenzialità individuali, diverse persone in difficoltà psico-fisica incontrate dall'associazione.

Nel corso degli anni gli inserimenti lavorativi si sono allargati a diversi tipi di disagio su segnalazione e in collaborazione con enti pubblici o organizzazioni Non Profit del territorio.

La Cooperativa ha dimostrato, con il supporto di Arché, di riuscire ad essere un luogo accogliente, dove poter acquisire competenze e attitudini professionali, relazionali e sociali, riuscendo anche a essere produttiva e a non dover basare la propria esistenza su sussidi pubblici o donazioni private per il proprio funzionamento anche in anni di crisi economica. Il 19 aprile 2013 l'Associazione Arché cambia la sua veste giuridica e diventa Fondazione di Partecipazione.

Una cooperativa sociale è una organizzazione impegnata a fornire servizi di interesse collettivo, senza fini di lucro. Le cooperative sociali hanno lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana

e all'integrazione sociale dei cittadini (l. 381/91, art. 1). Per l'impresa sociale, quindi, la finalità primaria è il perseguimento dell'interesse generale della comunità, nel rispetto dei criteri di razionalità economica e di efficiente impiego di tutte le risorse disponibili.



È la legge stessa a precisare che l'interesse generale è dato dalla promozione umana e dall'integrazione sociale dei cittadini: non si fa riferimento a categorie di soggetti particolari né a bisogni specifici, ma alla esigenza di ogni uomo di realizzarsi come individuo e di integrarsi nella società.

Pensieri e Colori è una cooperativa sociale di tipo B e come tale svolge attività produttive finalizzate all'inserimento lavorativo di "persone svantaggiate". Secondo quanto stabilito dalla legge, almeno il 30% dei suoi lavoratori assunti deve essere costituito da "lavoratori svantaggiati" e questa condizione è stabilita dalla legge in base ad elementi oggettivamente rilevabili: per svantaggio si può intendere una situazione di handicap fisico o psichico, oppure una condizione transitoria determinata da esperienze personali particolari.

Per queste persone riprendere a lavorare può davvero significare ricominciare a vivere. Questo è il presupposto della cooperativa sociale Pensieri e Colori: il reinserimento sociale, con a fianco il supporto di Arché.

La storia della cooperativa Pensieri e Colori nasce da qui. Un volontario di Arché ha deciso nel 1995 di investire il proprio futuro professionale nella costituenda cooperativa. Si è poi reso disponibile uno stabile, ricevuto

da Arché in comodato d'uso gratuito da parte di un benefattore milanese: la famiglia Mazzola. L'edificio è stato destinato per metà a sede della cooperativa e per metà all'utilizzo come appartamenti di accoglienza. Arché ha garantito il sostegno economico necessario alla fase di avviamento della cooperativa.

Le risorse umane e materiali di cui si disponeva a quel tempo, insieme al desiderio di promuovere una formazione professionale qualificata, hanno definito l'area di attività della cooperativa: Pensieri e Colori sarebbe partita come studio grafico.

Pensieri e Colori nasce così l'11 novembre 1995 con il contributo di 18 soci fondatori. Nei primi mesi del 1996 sono stati assunti i primi 3 lavoratori dipendenti. Attualmente vi lavorano 6 dipendenti.

In Pensieri e Colori la dimensione qualitativa ha la centralità: qualità del lavoro, delle relazioni umane, degli inserimenti lavorativi, dei prodotti. Una qualità che nasce anche dalla consapevolezza delle esigenze specifiche del territorio: Milano e la Lombardia.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITÀ DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Nella redazione del bilancio sociale, che abbiamo voluto sintetico anche se esauriente, ci siamo sempre attenuti ai principi di redazione dettati dalle “Linee guida per la redazione del bilancio sociale da parte delle organizzazioni che esercitano l’impresa sociale”, contenute nel sito della Regione Lombardia nella sezione Mantenimento dell’iscrizione all’Albo Regionale delle Cooperative Sociali aggiornato al giugno 2014, oltre che aver integrato le informazioni riportate con quanto indicato nel documento di Linee guida per la redazione del Bilancio sociale secondo l’Agenzia per le Onlus.

A partire dall’anno 2020, utilizziamo l’applicazione messa a disposizione da Confcooperative.

La versione attuale del Bilancio Sociale è la n. 14 ed è relativa al 2021. Il documento nasce per due motivi: aderire alle normative previste dal Ministero della Solidarietà Sociale; fare conoscere meglio le nostre attività alle tante persone che, direttamente o indirettamente, ne sono o ne sono state coinvolte.

È quindi uno strumento di rendicontazione, ma certo anche di comunicazione e che permetterà ai nostri interlocutori di sviluppare una consapevolezza ancora più strutturata della realtà di Pensieri e Colori, e a noi stessi di ascoltare ancora meglio le esigenze dei nostri interlocutori.

Le fonti dei dati e delle informazioni contenute in questo documento sono lo statuto, il regolamento e le attività quotidiane di Pensieri e Colori. I dati più strettamente contabili sono elaborati a partire dai prospetti di bilancio presentati durante le assemblee dei soci e le riunioni di Consiglio di Amministrazione.

Il Bilancio Sociale è stato elaborato e redatto dalla direzione della Cooperativa in collaborazione con i soci lavoratori nel giugno 2022.

Il Bilancio Sociale è stato approvato in data 29/06/2022 dall'assemblea dei soci. Per qualsiasi richiesta di indicazioni e per qualsiasi suggerimento i riferimenti utili sono il telefono 02 3764 6052 e l'email pec@pensieriecolori.it della Cooperativa (la Direzione o l'Amministrazione).

Il Bilancio Sociale è destinato ad essere condiviso con i soci della Cooperativa durante le assemblee annuali e verrà pubblicato con una veste grafica adatta alla comunicazione con i vari interlocutori della Cooperativa. Ai fini della sua condivisione, è stata attivata la pubblicazione nell'apposita sezione del sito web della Cooperativa.

Con cadenza annuale la Cooperativa è sottoposta alla revisione di legge, in ottemperanza a quanto previsto dal decreto legislativo 2 agosto 2002 n. 220. Il revisore incaricato da Confcooperative ha il compito di fornire suggerimenti e consigli per migliorare la gestione ed elevare la democrazia cooperativa, di verificare la natura mutualistica dell'ente, nonché di accertare la consistenza dello stato patrimoniale attraverso l'acquisizione del Bilancio d'esercizio e di quant'altro richiesto nel verbale predisposto dal Ministero dello Sviluppo Economico. L'operato del revisore non è soggetto a nessun vincolo di lavoro con la Cooperativa e non richiede pertanto alcun compenso diretto nei confronti del professionista.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

INFORMAZIONI GENERALI

| | |
|--|--|
| Nome dell'ente | <i>Pensieri e Colori Cooperativa Sociale</i> |
| Codice fiscale | <i>11622930151</i> |
| Partita IVA | <i>11622930151</i> |
| Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore | <i>Cooperativa Sociale di tipo B</i> |
| Indirizzo sede legale | <i>Via A. Picozzi, 21 - MILANO (MI)</i> |
| N° Iscrizione Albo Delle Cooperative | <i>A165852</i> |
| Telefono | <i>0237646052</i> |
| Sito web | <i>www.pensieriecolori.it</i> |
| Email | <i>pec@pensieriecolori.it</i> |
| Pec | <i>pensieriecolori@legalmail.it</i> |
| Codice Ateco | <i>73.11.02</i> |

Aree territoriali di operatività

Territorio nazionale

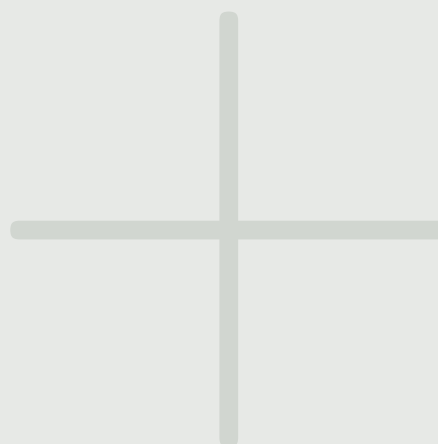
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Art. 3 Statuto sociale

Scopo della cooperativa è quello di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento dell'attività di cui al seguente articolo , finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate ai sensi dell'articolo uno, primo comma punto b), della legge 8 novembre 1991 n. 381, ed inoltre promuovere il recupero e l'integrazione sociale e lavorativa di soggetti esposti a rischio di marginalità sociale o con problematiche specifiche di inserimento lavorativo .

La cooperativa si ispira inoltre ai principi che sono alla base del movimento

cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche. Secondo quanto indicato nel 6° principio dell'Alleanza Cooperativa



Internazionale la cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e della collettività, deve cooperare attivamente, in tutti i modi possibili, con le altre cooperative su scala locale, nazionale ed internazionale.

- La cooperativa coordinerà la sua iniziativa sociale con l'Associazione Archè, definirà con questa gli obiettivi e gli indirizzi della sua attività.
- Lo scopo che i Soci della Cooperativa intendono perseguire è quello di ottenere, tramite la gestione in forma associata della Azienda, continuità di occupazione e migliori condizioni economiche, sociali e professionali
- I soci della Cooperativa intendono perseguire lo scopo di nuove occasioni di lavoro per se stessi ed eventualmente anche per altri lavoratori, rispettivamente sotto forma di rapporto di lavoro fra soci e società, oppure di rapporto di lavoro subordinato.
- La società può avvalersi della collaborazione autonoma di lavoratori non soci.
- Conseguentemente la tutela dei soci cooperatori viene esercitata dalla Cooperativa e dalle Associazioni di rappresentanza, nell'ambito delle leggi in materia, degli Statuti sociali e dei Regolamenti Interni.

La Cooperativa deve essere retta e disciplinata dai principi delle mutualità senza scopo di lucro.

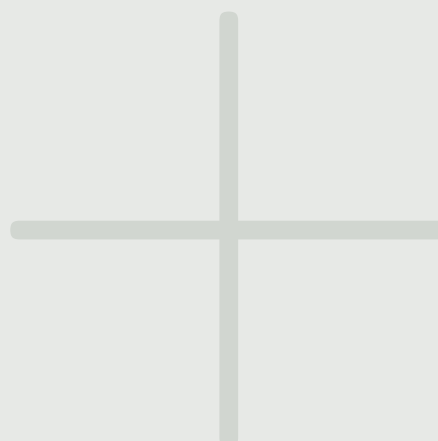
La Cooperativa si propone altresì di partecipare al rafforzamento del movimento cooperativo unitario italiano. Per ciò stesso la Cooperativa aderirà ad associazioni di categoria quali per esempio la Lega Nazionale Cooperative e Mutue, i suoi organismi periferici regionali e provinciali nella cui circoscrizione ha la propria sede sociale.

Le adesioni agli Organismi ed Enti saranno deliberate dall'organo amministrativo o dall'Assemblea Ordinaria dei Soci.

I soci lavoratori della Cooperativa:

- a. concorrono alla gestione dell'impresa partecipando alla formazione degli organi sociali e alla definizione della struttura di direzione e conduzione dell'impresa;
- b. partecipano alla elaborazione di programmi di sviluppo e alle decisioni concernenti le scelte strategiche, nonché alla realizzazione dei processi produttivi dell'azienda;
- c. contribuiscono alla formazione del capitale sociale e partecipano al rischio d'impresa, ai risultati economici ed alle decisioni sulla loro destinazione;
- d. mettono a disposizione le proprie capacità professionali anche in relazione al tipo e allo stato dell'attività svolta, nonché alla quantità delle prestazioni di lavoro disponibili per la cooperativa stessa. Il socio lavoratore stabilisce con la propria adesione o successivamente all'instaurazione del rapporto associativo un ulteriore e distinto rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma o in qualsiasi altra forma, con cui contribuisce comunque al raggiungimento degli scopi sociali. Dall'instaurazione dei predetti rapporti in qualsiasi forma derivano i relativi effetti di natura fiscale e previdenziale e tutti gli altri effetti giuridici rispettivamente previsti dalla legge, nonché, in quanto

compatibili con la posizione del socio lavoratore, da altre leggi o da qualsiasi altra fonte. Si applica in ogni caso la L. 3 Aprile 2001, n. 142.




Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Art. 4 Statuto sociale


La cooperativa proponendosi lo svolgimento delle seguenti attività in regime di mutualità prevalente e quindi valendosi prevalentemente dell'attività lavorativa dei soci Cooperatori e delle persone considerate svantaggiate a norma dell'art 4 legge 8 novembre 1991 n. 381 ha per oggetto:

- Servizi per la comunicazione, quali per esempio: attività grafiche, di composizione e fotoincisione, fotocomposizione, ecc.
- Attività tipografiche ed editoriali, quali per esempio edizione di libri, opuscoli, riviste e periodici, supporti sonori ed audiovisivi registrati, attività di rilegatura e finitura di libri, opuscoli, riviste e periodici, ecc.
- Servizi per l'ecologia, quali per esempio: raccolta differenziata materiale di recupero (es. carta, plastica, vetro, ecc.) e relativa attività di sensibilizzazione.
- Attività di servizi aziendali, quali per esempio: attività di dattilografia e fotocopiatura, di elaborazione dati ed altri servizi complementari, servizi di traduzione da lingue estere, altri servizi in materia di contabilità, consulenza societaria e informatica.
- Distribuzione materiale propagandistico ed editoriale, compilazione e gestione di indirizzi ed elenchi
- Servizi per la cultura e l'istruzione, quali per esempio: approntamento spazi di lettura, dibattiti, approfondimenti culturali, organizzazione di convegni, ecc.

- 
- Servizi ed allestimento di attività di intrattenimento, spettacolo e turismo
 - Attività di studio di mercato e sondaggi di opinione
 - Produzione e commercializzazione di prodotti artigianali, quali per esempio: beni prodotti ed assemblati in proprio, beni acquisiti tramite i prodotti del commercio equo e solidale,
 - Attività di manutenzione, facchinaggio, servizi di pulizia, tinteggiatura, falegnameria, intonacatura ed altri lavori di gestione di edifici, ecc.
 - Progettazione grafica e design industriale
 - Telepromozioni
 - Servizi per l'informatica, quali per esempio gestione di banche dati, programmi software, ecc.

La Cooperativa non svolgerà attività riservate per legge a professionisti iscritti in appositi albi protetti. La Cooperativa potrà svolgere qualunque altra attività connessa ed affine a quelle sopra elencate, nonché compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni di natura immobiliare e mobiliare necessarie od utili alla realizzazione degli scopi sociali e, comunque sia, indirettamente che direttamente attinenti ai medesimi, nonché:

1. assumere interessenze e partecipazioni, sotto qualsiasi forma, in società di capitali che svolgano attività analoghe e comunque accessorie all'attività sociale, partecipazioni strettamente finalizzate e quindi necessarie ed utili al raggiungimento degli scopi sociali con tassativa esclusione di qualsiasi attività di collocamento.
2. concedere avalli cambiari, fidejussioni ed ogni qualsiasi altra garanzia sotto qualsivoglia forma agli Enti cui la cooperativa aderisce, nonché a

- 
- favore di terzi, nel tassativo rispetto dei limiti previsti dalle leggi vigenti;
3. favorire e sviluppare iniziative sociali, mutualistiche, previdenziali, assistenziali, culturali e ricreative sia con creazione di apposite sezioni, sia con partecipazione ad Organismi ed Enti idonei.

La società non potrà esercitare attività finanziaria nei confronti del pubblico.

Tutte le suddette attività, fermo restando lo scopo di mutualità prevalente sopra precisato, possono essere svolte sia in favore dei soci che nei confronti dei terzi.

La cooperativa inoltre, per stimolare e favorire lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci, potrà istituire una sezione di attività, disciplinata da apposito regolamento, per la raccolta di prestiti limitata ai soli soci ed effettuata esclusivamente ai fini del conseguimento dell'oggetto sociale.

Per agevolare il conseguimento dello scopo sociale e quindi la realizzazione dell'oggetto sociale la cooperativa potrà provvedere alla costituzione di fondi per lo sviluppo tecnologico o la ristrutturazione o il potenziamento aziendale.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

RETI ASSOCIATIVE (DENOMINAZIONE E ANNO DI ADESIONE):

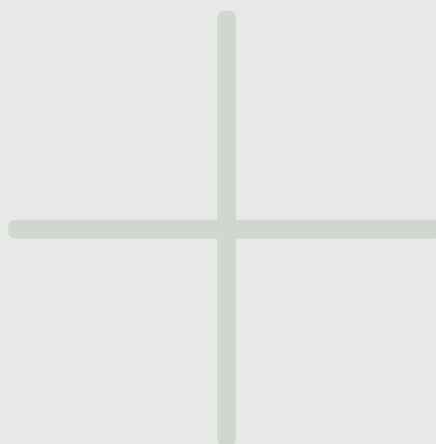
| <u>Denominazione</u> | <u>Anno</u> |
|------------------------|-------------|
| <u>Confcooperative</u> | <u>2018</u> |

ALTRE PARTECIPAZIONI E QUOTE (VALORE NOMINALE):

| <u>Denominazione</u> | <u>Quota</u> |
|----------------------|--------------|
| <u>Banca Etica</u> | <u>52,50</u> |

Contesto di riferimento

Attraverso l'offerta sul mercato dei propri servizi (costituiti in gran parte da servizi ad elevato contenuto di Comunicazione, Marketing e digitalizzazione, parte della quale è fornita da soggetti in condizioni di svantaggio sociale) la Cooperativa si pone, a livello locale, a sostegno dell'occupazione e del reddito. Il perdurare dell'attuale generalizzata crisi economica continua ad avere importanti ricadute sul tessuto economico anche della provincia di Milano. L'indice di disoccupazione nella nostra provincia è decisamente cresciuto negli ultimi anni, così come elevato è stato il ricorso alla cassa integrazione. In questo contesto la Cooperativa è stata in grado di non subire sostanziali ripercussioni, continuando a perseguire una politica di differenziazione dei servizi offerti. Le aree in cui la Cooperativa



opera sono principalmente di Milano, Lombardia e in alcuni casi l'intero territorio Nazionale.

Storia dell'organizzazione

La composizione di Pensieri e Colori Cooperativa Sociale è definita dai seguenti ruoli principali:

- soci sovventori
- soci lavoratori
- i volontari
- collaboratori

I soci sono i “proprietari” associati della cooperativa e come tali decidono le linee strategiche da seguire e le attività da mettere in atto, attraverso la partecipazione alle assemblee.

Dalla nascita della cooperativa a oggi l'unico socio sovventore (finanziatore) è stato l'allora associazione Arché, oggi Fondazione, che ha fornito buona parte del capitale necessario all'avviamento.

Nel corso della sua storia Pensieri e Colori ha avuto 68 soci.
Alla data del 31/12/2021 i soci attivi sono 22.

Diventare soci

Lo statuto di Pensieri e Colori (art. 5) indica che possono essere soci i lavoratori maggiorenni di ambo i sessi che svolgono mestieri attinenti alla natura dell'attività della Cooperativa. Queste persone devono poter partecipare direttamente ai lavori della Cooperativa e cooperare attivamente al suo esercizio e al suo sviluppo secondo la loro capacità effettiva di lavoro, attitudine e specializzazione

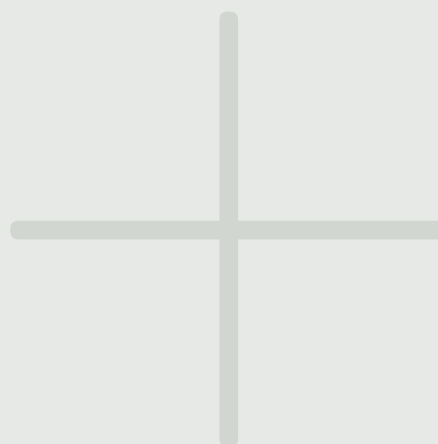


professionale. Possono essere ammessi come soci cooperatori anche figure di tecnici e amministrativi, in numero strettamente necessario al buon funzionamento della Cooperativa.

I soggetti svantaggiati (di cui all'art. 4, legge n. 381/1991), devono ricoprire almeno il 30% dei lavoratori occupati in cooperativa e - compatibilmente con il loro stato soggettivo - devono rivestire la qualità di soci.

Possono essere ammessi soci cooperatori volontari (di cui all'articolo 2 della legge 8 novembre 1991, n. 381) che prestano la loro attività gratuitamente. I soci cooperatori volontari sono iscritti in una apposita sezione del libro dei soci e il loro numero non può superare la metà del numero complessivo dei soci. Ai soci cooperatori volontari può essere offerto soltanto un rimborso delle spese effettivamente sostenute e documentate, sulla base di parametri stabiliti dalla cooperativa. Viene precisato che le prestazioni dei soci cooperatori volontari possono essere utilizzate in misura complementare e non sostitutiva rispetto ai parametri di impiego di operatori professionali.

Pensieri e Colori Cooperativa Sociale offre ai propri soci lavoratori vantaggi e riconoscimenti materiali (condizioni di reddito adeguate, applicazione contratti collettivi nazionali di lavoro) ma anche, e forse soprattutto, riconoscimenti immateriali coerenti con la missione e i valori della cooperativa stessa: un'esperienza di organizzazione, spirito collaborativo, valorizzazione e sviluppo delle professionalità, crescita delle capacità personali.





4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DELLA BASE SOCIALE/ASSOCIATIVA

| Numero | Tipologia Soci |
|--------|-------------------------------------|
| 6 | Soci cooperatori lavoratori |
| 1 | Soci cooperatori volontari |
| 0 | Soci cooperatori fruitori |
| 1 | Soci cooperatori persone giuridiche |
| 14 | Soci sovventori e finanziatori |

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

DATI AMMINISTRATORI - CDA

| Nome Amministratore | Rappresenta persona giuridica | sesso | età | Data della nomina | Parentela con altro membro | Numero di mandati | Ruoli ricoperti in comitati di controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità | Presenza in CDA di società controllate o del gruppo o della rete di interesse | Tipo di carica |
|----------------------|-------------------------------|-------|-----|-------------------|----------------------------|-------------------|--|---|----------------------|
| Alberto Cannistrà | No | M | 58 | 05/07/'21 | | 9 | | No | Presidente |
| Paolo Maria Dell'Oca | Si | M | 40 | 05/07/'21 | | 2 | | Si | Vice Presidente |
| Silvia Casolla | No | F | 60 | 05/07/'21 | | 5 | | No | Consigliere |
| Massimo Gianotti | No | M | 59 | 05/07/'21 | | 10 | | No | Consigliere |
| Renato Vella | No | M | 62 | 05/07/'21 | | 10 | | No | Consigliere Delegato |

DESCRIZIONE TIPOLOGIE COMPONENTI CDA

| Numero | Membri CdA |
|---------------|---|
| 5 | <i>Totale componenti (persone)</i> |
| 4 | <i>di cui maschi</i> |
| 1 | <i>di cui femmine</i> |
| 1 | <i>di cui persone svantaggiate</i> |
| 4 | <i>di cui persone normodotate</i> |
| 1 | <i>di cui soci lavoratori cooperatori</i> |
| 0 | <i>di cui soci lavoratori volontari</i> |
| 0 | <i>di cui soci cooperatori fruitori</i> |
| 0 | <i>di cui soci sovventori/finanziatori</i> |
| 1 | <i>di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche</i> |
| 3 | <i>altro</i> |

Modalità di nomina e durata carica

Il Consiglio attuale è stato eletto con Assemblea dei soci del 05/07/2021 e resterà in carica per un triennio.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Quattro C.d.A. all'anno; partecipazione media di 5 membri.

PERSONE GIURIDICHE:

Nomionativo

Fondazione Arché ONLUS

Tipologia

Privato

Tipologia organo di controllo

Organo di controllo non nominato.

PARTECIPAZIONE DEI SOCI E MODALITÀ (ULTIMI 3 ANNI)

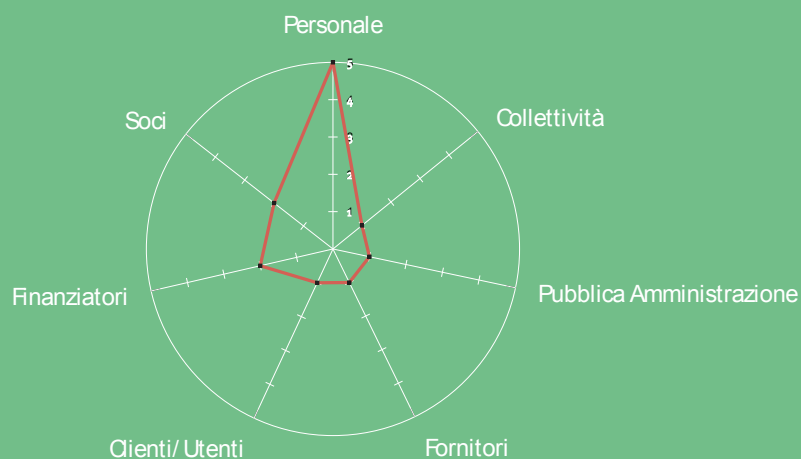
| Anno | Assemb. | data | Punti OdG | Partecip. % | Deleghe % |
|------|---------|-----------|---|----------------|--------------|
| 2021 | 2 | 05/07/'21 | Nomina Consiglio di Amministrazione. Pensionamento direttore Renato Vella. Varie ed eventuali. | 52 | 0 |
| 2021 | 1 | 29/06/'21 | Approvazione del Bilancio al 31/12/2020. Approvazione del Bilancio Sociale al 31/12/2020. Varie ed eventuali. | 52 | 0 |
| 2020 | 2 | 09/07/'20 | Approvazione del bilancio sociale chiuso al 31/12/2019 e relative delibere consequenziali. Varie ed eventuali. | 52 | 0 |
| 2020 | 1 | 27/06/'20 | Approvazione del bilancio chiuso al 31/12/2019 e relative delibere consequenziali. Varie ed eventuali | 52 | 0 |
| 2019 | 2 | 02/07/'19 | Approvazione del bilancio sociale chiuso al 31/12/2018. Varie ed eventuali. | 38 | 0 |
| 2019 | 1 | 04/06/'19 | Approvazione del bilancio sociale chiuso al 31/12/2018 e relative delibere consequenziali. Nomina consiglio di amministrazione. Varie ed eventuali. | 52 | 0 |

Le assemblee vedono la partecipazione attiva dei soci attraverso un confronto sui temi proposti che hanno sempre coperto tutte le esigenze.

TIPOLOGIA DI STAKEHOLDER

| Tipologia Stakeholder | Modalità coinvolgimento | Intensità |
|--------------------------|--|-------------------|
| Personale | La vita della cooperativa avviene ogni giorno attraverso il massimo coinvolgimento possibile di tutti i lavoratori. | 5 - cogestione |
| Soci | I soci vengono coinvolti nelle attività durante le assemblee. | 2 - Consultazione |
| Finanziatori | Un ruolo importante viene svolto dalla Fondazione Arché con la quale la cooperativa si coordina per la gestione degli inserimenti lavorativi delle persone con svantaggio. | 2 - Consultazione |
| Clienti/Utenti | La cooperativa non ha utenti e i clienti vengono informati delle attività della cooperativa durante momenti informali legati allo svolgimento delle commesse | 1 - Informazione |
| Fornitori | I fornitori vengono informati delle attività della cooperativa durante momenti informali legati alle richieste di fornitura. | 1 - Informazione |
| Pubblica Amministrazione | Gli amministratori degli enti pubblici con i quali entriamo in relazione vengono informati delle attività e dei valori portati avanti dalla cooperativa durante le occasioni di incontro. Gli incontri possono avvenire a seguito di richieste di contributo, di webinar o incontri formativi e di commesse ottenute dalla pubblica amministrazione. | 1 - Informazione |
| Collettività | Il collegamento con la collettività viene mantenuto attraverso il sito web e i canali social della cooperativa. | 1 - Informazione |

LIVELLO DI INFLUENZA E ORDINE DI PRIORITÀ



Scala:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

TIPOLOGIA DI COLLABORAZIONI:

| Descrizione | Tipologia soggetto | Tipo di Collaborazione | Forme di collaborazione |
|--------------------------------------|---------------------|------------------------|-------------------------|
| N°2 Assunzioni Categoria Protetta | Imprese commerciali | Convenzione | Art. 14 |

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

0 questionari somministrati

1 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Procedura di feedback tramite confronto interno.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

OCCUPAZIONI / CESSAZIONI:

| N° | Occupazioni | N° | Cessazioni |
|----|--|----|---------------------------------------|
| 8 | Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento | 2 | Totale cessazioni anno di riferimento |
| 5 | di cui maschi | 1 | di cui maschi |
| 3 | di cui femmine | 1 | di cui femmine |
| 0 | di cui under 35 | 0 | di cui under 35 |
| 5 | di cui over 50 | 1 | di cui over 50 |

ASSUNZIONI / STABILIZZAZIONI:

| N° | Assunzioni | N° | Stabilizzazioni |
|----|---------------------------------------|----|--------------------------------------|
| 1 | Nuove assunzioni anno di riferimento* | 0 | Stabilizzazioni anno di riferimento* |
| 0 | di cui maschi | 0 | di cui maschi |
| 1 | di cui femmine | 0 | di cui femmine |
| 0 | di cui under 35 | 0 | di cui under 35 |
| 0 | di cui over 50 | 0 | di cui over 50 |

*da disoccupato/tirocinante a occupato

*da determinato a indeterminato

Composizione del personale

PERSONALE PER INQUADRAMENTO E TIPOLOGIA CONTRATTUALE:

| Contratti di lavoro | A tempo indeterminato | A tempo determinato |
|---------------------|-----------------------|---------------------|
| Totale | 6 | 0 |
| Dirigenti | 0 | 0 |
| Quadri | 0 | 0 |
| Impiegati | 6 | 0 |
| Operai fissi | 0 | 0 |
| Operai avventizi | 0 | 0 |
| Altro | 0 | 0 |

COMPOSIZIONE DEL PERSONALE PER ANZIANITÀ AZIENDALE:

| | In forza al 2021 | In forza al 2010 |
|------------|------------------|------------------|
| Totale | 6 | 8 |
| ← 6 anni | 3 | 4 |
| 6-10 anni | 0 | 0 |
| 11-20 anni | 1 | 1 |
| → 20 anni | 2 | 3 |

| N° dipendenti | Profili |
|----------------------|--|
| 6 | Totale dipendenti |
| 0 | Responsabile di area aziendale strategica |
| 0 | Direttrice/ore aziendale |
| 0 | Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi |
| 0 | Capo ufficio / Coordinatrice/ore |
| 0 | di cui educatori |
| 0 | di cui operatori socio-sanitari (OSS) |
| 0 | operai/e |
| 0 | assistenti all'infanzia |
| 0 | assistenti domiciliari |
| 0 | animatori/trici |
| 0 | mediatori/trici culturali |
| 0 | logopedisti/e |
| 0 | psicologi/ghe |
| 0 | sociologi/ghe |
| 0 | operatori/trici dell'inserimento lavorativo |
| 0 | autisti |
| 0 | operatori/trici agricoli |
| 0 | operatore dell'igiene ambientale |
| 0 | cuochi/e |
| 0 | camerieri/e |
| 2 | Impiegato di supporto |
| 4 | Responsabile di funzione aziendale strategica |

Di cui dipendenti svantaggiati

| | |
|---|--|
| 4 | Totale dipendenti |
| 4 | di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc) |
| 0 | di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale) |

N° Tirocini e stage

| | |
|---|-------------------------------------|
| 0 | Totale tirocini e stage |
| 0 | di cui tirocini e stage |
| 0 | di cui volontari in Servizio Civile |

LIVELLO DI ISTRUZIONE DEL PERSONALE OCCUPATO:

| N° lavoratori | Titolo di studio |
|----------------------|-----------------------------|
| 0 | Dottorato di ricerca |
| 0 | Master di II livello |
| 0 | Laurea Magistrale |
| 0 | Master di I livello |
| 1 | Laurea Triennale |
| 4 | Diploma di scuola superiore |
| 1 | Licenza media |
| 0 | Altro |

TIPOLOGIA LAVORATORI CON SVANTAGGIO CERTIFICATO E NON:

| N° totale | Tipologia svantaggio | di cui dipendenti | di cui in tirocinio/ stage |
|------------------|--|--------------------------|-----------------------------------|
| 4 | Totale persone con svantaggio | 4 | 0 |
| 3 | persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91 | 3 | 0 |
| 1 | persone con disabilità psichica L 381/91 | 1 | 0 |
| 0 | persone con dipendenze L 381/91 | 0 | 0 |
| 0 | persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91 | 0 | 0 |
| 0 | persone detenute e in misure alternative L 381/91 | 0 | 0 |
| 0 | persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco | 0 | 0 |

4 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

4 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

VOLONTARI

| N° volontari | Tipologia volontari |
|---------------------|-------------------------------------|
| 1 | Totale volontari |
| 1 | di cui soci-volontari |
| 0 | di cui volontari in Servizio Civile |

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

FORMAZIONE PROFESSIONALE:

| Ore totali | Tema formativo | Numero di partecipanti | Ore di formazione pro-capite | Obbligatoria/non obbligatoria | Costi sostenuti |
|-------------------|--|-------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------------|------------------------|
| 32 | Pacchetto Office | 1 | 32,00 | no | 0,00 |
| 40 | Contabilità e Bilancio | 1 | 40,00 | no | 0,00 |
| 160 | E-Commerce | 4 | 40,00 | no | 0,00 |
| 96 | La comunicazione nel contesto lavorativo e il lavoro in team | 6 | 16,00 | no | 0,00 |
| 42 | Consulenza Strategie per Agenzia | 6 | 7,00 | no | 0,00 |

FORMAZIONE SALUTE E SICUREZZA:

| Ore totali | Tema formativo | Numero di partecipanti | Ore di formazione pro-capite | Obbligatoria/ non obbligatoria | Costi sostenuti |
|------------|--|------------------------|------------------------------|--------------------------------|-----------------|
| 6 | Aggiornamento lavoratori (RLS) | 1 | 6,00 | si | 0,00 |
| 4 | Agg. sicurezza lavoratori rischio basso | 1 | 4,00 | si | 40,00 |
| 24 | Corso sicurezza lavoratori rischio basso | 3 | 8,00 | si | 300,00 |

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

TIPOLOGIE CONTRATTUALI E FLESSIBILITÀ:

| N° | Tempo indeterminato | full-time | part-time |
|----|-------------------------------|-----------|-----------|
| 6 | Totale dipendenti determinato | 4 | 2 |
| 4 | di cui maschi | 3 | 1 |
| 2 | di cui femmine | 1 | 1 |

| N. | Tempo determinato | Full-time | Part-time |
|----|-------------------------------|-----------|-----------|
| 0 | Totale dipendenti determinato | 0 | 0 |
| 0 | di cui maschi | 0 | 0 |
| 0 | di cui femmine | 0 | 0 |

| N° | Stagionali/occasionalni |
|----|-------------------------------------|
| 0 | Totale lav. stagionali/occasionalni |
| 0 | di cui maschi |
| 0 | di cui femmine |

| N° | Stagionali/occasionalni |
|----|-------------------------|
| 0 | Totale lav. autonomi |
| 0 | di cui maschi |
| 0 | di cui femmine |

Natura delle attività svolte dai volontari

Consulenza in tema di norme e leggi per la gestione del personale

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”

| | Tipologia compenso | Totale Annuo Lordo |
|---------------------|---------------------------|---------------------------|
| Membri Cda | Non definito | 0,00 |
| Organi di controllo | Non definito | 0,00 |
| Dirigenti | Non definito | 0,00 |
| Associati | Non definito | 0,00 |

CCNL applicato ai lavoratori: **Cooperative sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

30.000,00/15.000,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Nessuna**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche “comunitarie” e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

sì

Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Non presente

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

3.1 Sì

3.2 Sì

Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo to (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo to):

4.1 Sì

4.2 No

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

sì

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/ mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (soddisfazione per la propria vita: percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

sì

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento qualità della vita (familiari) e riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

Non presente

Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato:

Non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, attivazione di processi di community building e aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, trasparenza nei confronti della comunità e aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, sviluppo e promozione del territorio e aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, creatività e innovazione e aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

Non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, propensione imprenditoriale e aumento dell'incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (iscid 5,6, 7 e 8) in professioni scientifico-tecnologiche (isco 2-3) sul totale degli occupati):

Non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, risparmio per la p.a. e aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

Non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Non presente

Sostenibilità ambientale, attività di conservazione e tutela dell'ambiente e aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

Non presente

Sostenibilità ambientale, promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente

Sviluppo tecnologico, utilizzo di ict, competenze ict e aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Sì

Output attività

Non presente

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

| N° totale | Categoria utenza | Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif | Avviato tirocinio nell'anno di rif |
|-----------|---|---|------------------------------------|
| 5 | persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91 | 1 | 0 |
| 1 | soggetti con disabilità psichica L 381/91 | | |

Durata media tirocini (mesi) 6 e 0,00% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Tipologia:

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Non presente

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Non presente

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Non presente

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Per il 2021 ci siamo posti l'obiettivo di inserire altra persona svantaggiata assunta a tempo determinato, avvenuta con successo.

Il fattore che ha estremamente facilitato il processo è stata la collaborazione di un ente non profit.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Il principale fattore che potrebbe compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali sarebbe un importante calo nella redditività del lavoro della cooperativa. Per evitare che ciò possa succedere si sta dedicando molta attenzione allo sviluppo delle attività legate all'acquisizione di nuovi clienti.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

| RICAVI E PROVENIENTI: | | | |
|---|-------------|-------------|--------------|
| | 2021 | 2020 | 2019 |
| Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi | - | - | - |
| Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...) | - | 2.671,48 € | 12.025,48 € |
| Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento | - | - | - |
| Ricavi da Privati-Imprese | 161.803,73 | 99.511,31 € | 151.815,91 € |
| Ricavi da Privati-Non Profit | 54.153,86 € | 38.610,00 € | 85.228,11 € |
| Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative | 16.379,00 € | 70.464,21 € | 42.209,50 € |
| Ricavi da altri | 1.532,40 € | - | - |
| Contributi pubblici | - | 42.356,00 € | - |
| Contributi privati | - | 3.944,00 € | - |

PATRIMONIO:

| | 2021 | 2020 | 2019 |
|------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| Capitale sociale | 51.670,96 € | 51.670,96 € | 51.670,96 € |
| Totale riserve | 5.774,41 € | 5.641,91 € | 5.442,11 € |
| Utile/perdita dell'esercizio | 15.868,95 € | -7.259,10 € | 148,16 € |
| Totale Patrimonio netto | 73.314,32 € | 50.053,77 € | 57.261,23 € |

CONTO ECONOMICO:

| | 2021 | 2020 | 2019 |
|---|-------------|-------------|-------------|
| Risultato Netto di Esercizio | 15.868,95 | -7.259,10 | 148,16 € |
| Eventuali ristorni a Conto Economico | - | - | - |
| Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE) | 15.870,30 | -7.347,00 | 150,00 |

COMPOSIZIONE CAPITALE SOCIALE:

| Capitale sociale | 2021 | 2020 | 2019 |
|--|-------------|-------------|-------------|
| capitale versato da soci cooperatori lavoratori | 16.221,48 € | 16.221,48 € | 16.221,48 € |
| capitale versato da soci soventori/finanziatori | 12.521,32 € | 12.521,32 € | 12.521,32 € |
| capitale versato da soci persone giuridiche | 22.876,52 € | 22.876,52 € | 22.876,52 € |
| capitale versato da soci cooperatori fruitori | - | - | - |
| capitale versato da soci cooperatori volontari | 51,64 € | 51,64 € | 51,64 € |

| Composizione soci soventori e finanziatori | 2021 |
|---|-------------|
| cooperative sociali | - |
| associazioni di volontariato | - |
| privati | 12.521,32 € |

VALORE DELLA PRODUZIONE:

| | 2021 | 2020 | 2019 |
|---|--------------|--------------|--------------|
| Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE) | 264.099,20 € | 257.557,00 € | 291.279,00 € |

COSTO DEL LAVORO:

| | 2021 | 2020 | 2019 |
|--|--------------|--------------|--------------|
| Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE) | 156.172,00 € | 173.431,00 € | 218.974,00 € |
| Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE) | 15.555,00 € | 7.229,00 € | 11.493,00 € |
| Peso su totale valore di produzione | 65,02 % | 70,14 % | 79,12 % |

Capacità di diversificare i committenti

FONTI DELLE ENTRATE 2021:

| 2021 | Enti pubblici | Enti privati | Totale |
|-------------------------|---------------|--------------|--------------|
| Vendita merci | - | - | - |
| Prestazioni di servizio | 1.532,00 € | 232.336,98 € | 233.868,98 € |
| Lavorazione conto terzi | - | - | - |
| Rette utenti | - | - | - |
| Altri ricavi | - | - | - |
| Contributi e offerte | - | - | - |
| Grants e progettazione | - | - | - |
| Altro | - | 30.230,21 € | 30.230,21 € |

È POSSIBILE INDICARE, IN MANIERA FACOLTATIVA,
UNA SUDDIVISIONE DEI RICAVI PER SETTORE
DI ATTIVITÀ USANDO LA TABELLA SOTTO RIPORTATA:

| 2021 | Enti pubblici | Enti privati | Totale |
|-----------------------------|---------------|--------------|--------------|
| Servizi socio-assistenziali | - | - | - |
| Servizi educativi | - | - | - |
| Servizi sanitari | - | - | - |
| Servizi socio-sanitari | - | - | - |
| Altri servizi | - | - | - |
| Contributi | - | - | - |
| Comunicazione/marketing | 1.532,00 € | 262.567,19 € | 264.099,19 € |

INCIDENZA PUBBLICO/PRIVATO SUL VALORE DELLA PRODUZIONE 2021:

| Composizione soci sovventori e finanziatori | 2021 | |
|---|--------------|---------|
| Incidenza fonti pubbliche | 1.532,00 € | 0,58 % |
| Incidenza fonti private | 262.567,19 € | 99,42 % |

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

5 per 1000

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Non prevista

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

Non presenti

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico: Caldaia a condensazione

Smaltimento rifiuti speciali: Toner

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

INDICE DEI CONSUMI:

| | Consumi anno di riferimento | Unità di misura |
|--|-----------------------------|-----------------|
| Energia elettrica: consumi energetici (valore) | 7591 | kWh |
| Gas/metano: emissione CO ₂ annua | 1164,20 | Kg |
| Carburante | 0 | Litri |
| Acqua: consumo d'acqua annuo | 32.000 | Litri |
| Rifiuti speciali prodotti | 1 | Cartuccia toner |
| Carta | 60 | Kg |
| Plastica: Kg plastica/imballaggi utilizzati | 0 | |

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

Tipologia di attività

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale
(es. minori, disabili, migranti...)

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Il nostro scopo primario è l'integrazione lavorativa di persone con svantaggio. In questo campo l'obbligo prevede per le coop B almeno il 30% di persone con svantaggio, ma nella nostra cooperativa la percentuale è oggi di 4 lavoratori svantaggiati e di 2 lavoratori normodotati.

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Area urbana

Coinvolgimento della comunità

La comunità è stata coinvolta attraverso i canali di comunicazione digitale: il sito della cooperativa e le pagine e i profili social.

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Nel 2021 due aziende Consorzio SIS e IS Soc. Coop sono state in grado di eludere il pagamento di 7247,80 euro creando un grave disagio ai soci della cooperativa.

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

All'assemblea di approvazione del bilancio e del bilancio sociale hanno partecipato complessivamente 11 soci su 21 iscritti a Libro soci.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

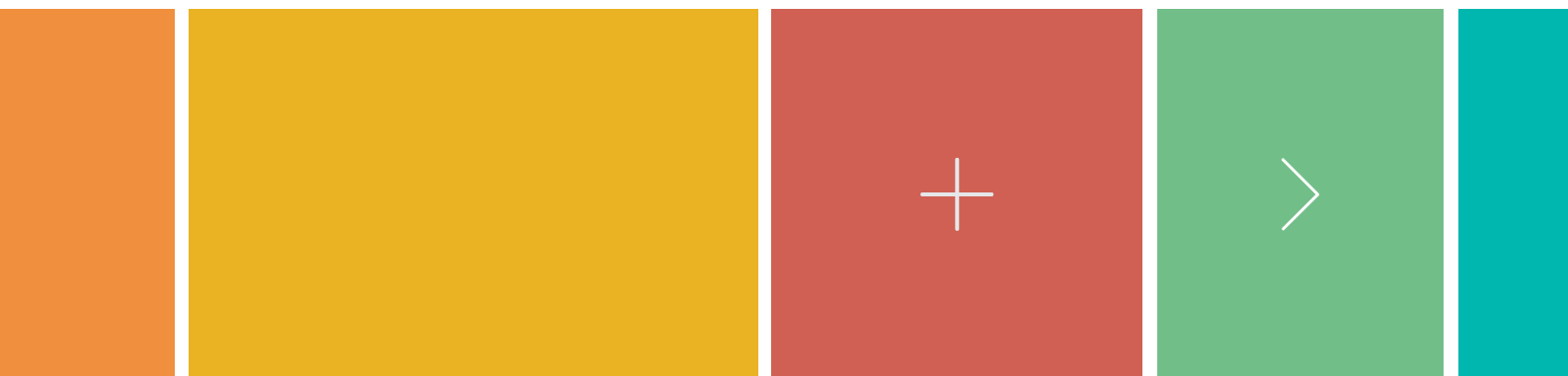
Analisi e discussione del bilancio con decisione della gestione del risultato dell'esercizio.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?

Sì

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No



➤ **Pensieri e Colori Coop. Sociale**

Via Antonio Picozzi, 21 | 20131 Milano
T 02 3764 6052 r.a.

➤ pensieriecolori.it